

Head of Human Resources (m/w/d)

Rees- Haldern

Unser Kunde ist die Muttergesellschaft einer Unternehmensgruppe, einem international führenden Unternehmen für Tür- und Torlösungen sowie Verladesystemen mit weltweit 3.000 Mitarbeitenden und einem Umsatz von über 500 Mio €. Diese bietet intelligente Lösungen mit innovativen Technologien und maßgeschneiderten Services aus einer Hand für den privaten, gewerblichen und industriellen Einsatz. Als dynamische, international agierende und finanz-starke Unternehmensgruppe steht sie für langjähriges technisches Know-How und qualitativ hochwertige Systemprodukte.

Stellenbeschreibung

Das wesentliche Ziel dieser Position besteht im Aufbau der standortübergreifenden HR-Service-Organisation sowie der aktiven Begleitung des organisatorischen Change-Prozesses.

Darüber hinaus sind folgende wesentliche Aufgaben und Verantwortlichkeiten mit der Position verbunden:

- Verantwortung für die Entwicklung und Umsetzung moderner HR-Strategien zur Förderung einer starken Unternehmenskultur sowie Mitarbeiterbindung und -entwicklung
- Sicherstellung der serviceorientierten, standardisierten und standortübergreifende HR-Prozesse
- Verantwortung für eine ganzheitliche Beratung und Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter im gesamten Employee Lifecycle gemeinschaftlich mit dem Team
- Gewährleistung einer effizienten, anwenderorientierten und nationalen IT HR-Systemlandschaft
- Koordination und Steuerung der HR-Projekte, schwerpunktmäßig im Bereich Digitalisierung und Organisationsentwicklung innerhalb der europäischen HR-Struktur
- Sicherstellung der Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorgaben und Gewährleistung einer effektiven Zusammenarbeit mit internen und externen Stakeholdern
- Zentraler Ansprechpartner der Geschäftsleitung für alle HR-relevante Themen zur Erreichung der Ziele der Unternehmensgruppe
- Verantwortung für die Gestaltung eines inspirierenden, leistungsfördernden und wertschätzenden Arbeitsklimas und Steuerung der nachhaltigen Weiterentwicklung des HR-Teams
- Leitung des HR-Teams direkt und indirekt in verbundenen den Gesellschaften

Besondere Anforderungen

Bildungsabschlüsse:

Erfolgreich abgeschlossenes Studium, bevorzugt BWL/HR oder eine vergleichbare Qualifikation

Berufserfahrung:

Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich HR in einem produzierenden Unternehmen, insbesondere in der operativen Mitarbeiter- und Führungskräftebetreuung während des gesamten Employee Lifecycles

Spezielle Kenntnisse / Fähigkeiten:

- Fundierte und erprobte Kenntnisse in Arbeits- und Betriebsverfassungs-, Steuer- sowie Sozialversicherungsrecht sowie Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsratsgremien
- Idealerweise Kenntnisse des Tarifvertrags der Metall- und Elektroindustrie
- Erfahrung in der Führung und Weiterentwicklung von dezentralen Teams

EDV-Kenntnisse:

Tiefes IT-Verständnis und digitale HR-Kenntnisse, vorzugsweise ADP PAISY und ATOSS, mit ausgeprägtem Schnittstellendenken

Sprachkenntnisse:

Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir suchen eine überzeugende Persönlichkeit, die vor allem folgende Fähigkeiten mitbringen sollte:

- Diplomatisches Geschick
- Selbstständige, strukturierte und ergebnisorientierte ArbeitsweiseHands-on-Mentalität und prozessorientiertes Denken
- Kommunikationsvermögen, Empathie und soziale Kompetenz
- Hohe Integrität und ethische Grundsätze, die zur Unternehmenskultur passen

Kontakt

Bei Rückfragen zu dieser Position steht Ihnen Sarah Kruse unter +49 211-749 686-35 gerne jederzeit zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Referenznummer: 4858

Fischer HRM GmbH

Internationale Berater

für Human Resources Management

Niederkasseler Lohweg 18

40547 Düsseldorf

+49 (0)211 - 74 96 86 - 0

info@fischer-hrm.de