

## HR Business Partner (m/w/d)

Rhineland-Palatinate

Unser Kunde ist ein renommierter und global führender Hersteller von schweren Baumaschinen.

Am Produktionsstandort in Rheinland-Pfalz sind rund 1000 Mitarbeiter:innen im kaufmännischen und gewerblichen Bereich damit beschäftigt kompakte (elektrische) Radlader, Mobilbagger sowie Raupenbagger zu entwickeln, herzustellen und zu verkaufen.

### Stellenbeschreibung

Das wesentliche Ziel dieser Position besteht darin, lokale Führungskräfte und Mitarbeiter:innen in allen alltäglichen Personalfragen zu beraten und zu unterstützen.

Darüber hinaus sind folgende wesentliche Aufgaben und Verantwortlichkeiten mit der Position verbunden:

- Beratung und Unterstützung der Mitarbeiter:innen und Führungskräfte in allen Fragen des täglichen Personalwesens
- Verantwortung der Rekrutierungsprozesse von der Stellenausschreibung bis zum Onboarding
- Übernahme des Talent- und Personalmanagements mit einem Schwerpunkt auf Nachfolgeplanung und Personalentwicklung
- Vergütungsbezogene und arbeitsrechtliche Aufgaben
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Erfassung und Pflege der Mitarbeiter:innendaten in den vorhandenen Systemen (z.B. Zeitwirtschaft)

Persönliche Fähigkeiten

Wir suchen eine überzeugende Persönlichkeit, die vor allem folgende Fähigkeiten mitbringen sollte:

- Sicheres und empathisches Auftreten
- Neugierige und zukunftsorientierte Denkweise
- Einfühlungsvermögen gepaart mit Durchsetzungsvermögen
- Einsatzbereitschaft, Engagement, Flexibilität und Zuverlässigkeit
- Strukturierte und selbständige Arbeitsweise
- Teamfähig, kontaktfähig, kommunikationsfähig

### Besondere Anforderungen

Bildungsabschlüsse: Bachelor/Master in Richtung HR, Personalwesen oder vergleichbare Ausbildung, idealerweise

Berufserfahrung: Mindestens fünf bis sieben Jahre Erfahrung im Bereich HR oder Personalwesen

Spezielle Kenntnisse / Fähigkeiten:

- zertifizierte Coaching- oder Moderationsausbildung, Train The Trainer-Ausbildung wünschenswert
- ADA-Zertifizierung (nicht zwingend erforderlich)

EDV-Kenntnisse: Sicherer Umgang mit MS-Office-Anwendungen

Sprachkenntnisse: Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### Benefits

Das Bruttojahresgehalt besteht aus einem Fixum und einem variablen Anteil. Die absolute Höhe bemisst sich nach der Kompetenz und Berufserfahrung des Kandidaten.

Der Arbeitsort liegt in Rheinland-Pfalz.

## **Kontakt**

Bei Rückfragen zu dieser Position steht Ihnen Blanka Schygulla unter +49 211-749 686-23 gerne jederzeit zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Referenznummer:** 4720

**Fischer HRM GmbH**  
**Internationale Berater**  
**für Human Resources Management**  
Niederkasseler Lohweg 18  
40547 Düsseldorf

+49 (0)211 - 74 96 86 - 0

[info@fischer-hrm.de](mailto:info@fischer-hrm.de)