

Senior Manager Total Rewards & People Analytics (m/w/d)

Düsseldorf

Unser Mandat ist ein führender und deutschlandweiter Telekommunikations-Provider und bietet Breitbandprodukte und Glasfaseranschlüsse ausschließlich für Businesskunden aus unterschiedlichsten Industrien an. Deutschlandweit betreibt unser Kunde ein eigenes Netz und beschäftigt ca. 1.200 Mitarbeiter:innen an neun Standorten.

Stellenbeschreibung

Das wesentliche Ziel dieser Position besteht in der Konzeptionierung und Weiterentwicklung der Vergütungsstrategie sowie der Sicherstellung der entsprechenden Vergütungs- und Benefit Strukturen.

Darüber hinaus sind folgende wesentliche Aufgaben und Verantwortlichkeiten mit der Position verbunden:

- Konzeption und kontinuierliche Weiterentwicklung der Vergütungsstrategie und -systeme des Unternehmens
- Entwicklung und Steuerung moderner und nachhaltiger Total Rewards Prozesse, -systeme und -tools, sowie Identifikation und Realisierung von Digitalisierungspotenzialen
- Zusammenarbeit mit Corporate Controlling bei der Ermittlung, Analyse und Bewertung des Personalkostenbudgets sowie des Budgets für Gehaltserhöhungen und Gehaltsrunde
- Durchführung von Stellenbewertungen in Zusammenarbeit mit den HR Business Partnern sowie die Beobachtung des Marktes und das Einholen von Benchmarks in Bezug auf Stellenbewertungssystematiken
- Entwicklung von Kennzahlen und Reports inklusive Ableitung von Handlungsempfehlungen zur Sicherstellung der Wirksamkeit marktgerechter Vergütungsstrukturen
- Gestaltung von Schnittstellen zu Corporate Controlling und Ausbau bestehender Tools und Instrumente des HR-Controlling
- Mitwirkung im Aufbau und der Gestaltung eines toolgestützten, qualitativen und quantitativen Personalplanungsprozesses
- Unterstützung der Bereichsleitung bei strategischen und operativen HR-Themen sowie Mitarbeit oder Leitung von HR-Projekten in Bezug auf Total Rewards und People Analytics

Besondere Anforderungen

Qualifikation

Bildungsabschlüsse

Abgeschlossenes BWL-Studium bzw. vergleichbaren Studiengang oder abgeschlossene Berufsausbildung mit entsprechender langjähriger Berufserfahrung

Berufserfahrung

Mehrjährige Berufserfahrung in mittelständischen Unternehmen, im Konzernkontext oder in Beratungsgesellschaften im Bereich Total Rewards / Compensation & Benefits und der People Analytics sowie die Fähigkeit, beide Disziplinen miteinander zu verbinden

Spezielle Kenntnisse / Fähigkeiten:

- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen
- Know-how in der Leitung und Gestaltung von Projekten

EDV-Kenntnisse:

- Sehr gute MS-Office Kenntnisse, insbesondere MS Excel
- Erfahrung in der Etablierung und Integration digitaler Tools

Sprachkenntnisse:

Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse

Persönliche Fähigkeiten

Wir suchen eine überzeugende Persönlichkeit, die vor allem folgende Fähigkeiten mitbringen sollte:

- Lust und Energie Neues zu gestalten und komplexe Fragestellungen zu vereinfachen so-wie zu praktikable Lösungen zu führen
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Sicheres Auftreten
- Kommunikations- und Verhandlungsstärke
- Freude an Kooperation

Benefits

Das Bruttogehalt besteht aus einem Fixum und einem variablen Anteil. Die absolute Höhe bemisst sich nach der Kompetenz und Berufserfahrung des Kandidaten.

Mobiles Arbeiten ist an zwei Tagen pro Woche möglich.

Der Arbeitsort befindet sich in NRW.

Kontakt

Bei Rückfragen zu dieser Position steht Ihnen Sarah Kruse unter +49 211-749 686-35 gerne jederzeit zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Referenznummer: 4545

Fischer HRM GmbH
Internationale Berater
für Human Resources Management

Niederkasseler Lohweg 18
40547 Düsseldorf

+49 (0)211 - 74 96 86 - 0

info@fischer-hrm.de