

# Program Manager - O&M Excellence (m/w/d)

Bayreuth

Unser Mandant ist einer der größten Betreiber des Hochspannungsnetzes in Deutschland und sieht sich verantwortlich für das Vorantreiben einer CO2-freien Wirtschaft.

Das Unternehmen sucht eine Führungskraft mit Erfahrungen im Großanlagenbau, die Lust darauf hat, aus der O&M Stabstelle Business Unit-übergreifend Verbesserungen auf Basis von Best Practices umzusetzen und die Projektteams zu koordinieren.

## Stellenbeschreibung

Folgende wesentliche Aufgaben und Verantwortlichkeiten sind mit der Position verbunden:

- Unterstützung und Förderung des Best-Practice-Ansatzes für Betrieb und Instandhaltung und des Wissensaustauschs zwischen den Geschäftsbereichen von Grid Field Operations & Maintenance (Onshore- und Offshore-Einheiten)
- Entwicklung der Strategie des O&M-Kerngeschäfts durch Identifizierung und Förderung zukünftiger Verbesserungsmöglichkeiten im E2E-Wartungsprozess, z.B. Verbesserung der vorausschauenden Wartung durch intelligente Anlagendaten/Feldsensoren und gemeinsame Datenplattformen, Ermöglichung von KI/Big-Data-Analysen von Video-/Fotodaten von Anlageninspektionen, AR/VR in der Wartungsausführung/Schulung usw.
- Vorantreiben von Verbesserungsprojekten/Programmen als Program Manager, z.B. Pilotierung von Veränderungsinitiativen in einem Pilotteam und Skalierung in einem bereichsübergreifenden Programm (Roll-out)
- Bereitstellung von interner Beratung zu O&M-Fragen und Vermittlung einer Außenperspektive

## Besondere Anforderungen

Bildungsabschluss:

- Abschluss eines Bachelor-/ Masterstudiums mit technischem Hintergrund

Berufserfahrung:

- Vorzugsweise mehr als 5 Jahre nachweisliche Erfahrung als Projekt-/Programmanager von bereichsübergreifenden Verbesserungsprogrammen, von der Ideenentwicklung bis zur Umsetzung in einem O&M-intensiven Industriesektor

Spezielle Kenntnisse / Fähigkeiten:

- Fortgeschrittene Kurse in den Bereichen Ingenieurwesen, Ingenieurwesen/Technisches Management, zusätzliche Projektmanagementzertifikate sind von Vorteil
- Leidenschaft für digitale und innovative Entwicklungen wie BIM/Digitaler Zwilling, KI/GPT und Implementierung in integrierte IT-Systeme (Backbone SAP ERP) zur Gestaltung der zukünftigen Arbeitsweise

Sprachkenntnisse:

- Sehr gute sprachliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in Deutsch und Englisch

Wir suchen eine überzeugende Persönlichkeit, die vor allem folgende Fähigkeiten mitbringen sollte:

- Hohe Fähigkeit, Projektteams zu überzeugen und zu motivieren
- Kommunikations- und Handlungsfähigkeit sowohl auf der Ebene des Instandhaltungsteams (Shopfloor) als auch des Managementteams
- Strukturierte Arbeitsweise

## **Benefits**

Das Bruttojahresgehalt besteht aus einem Fixum und einem variablen Anteil. Die absolute Höhe bemisst sich nach der Kompetenz und Berufserfahrung des Kandidaten.

Die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten ist gegeben mit 1 bis 2 Tagen Präsenz in einer mittelgroßen Stadt in Bayern und/oder Niedersachsen.

## **Kontakt**

Bei Rückfragen zu dieser Position steht Ihnen Sarah Kruse unter +49 211-749 686-35 gerne jederzeit zur Verfügung.  
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Referenznummer:** 4524

**Fischer HRM GmbH**  
**Internationale Berater**  
**für Human Resources Management**

Niederkasseler Lohweg 18  
40547 Düsseldorf

+49 (0)211 - 74 96 86 - 0

[info@fischer-hrm.de](mailto:info@fischer-hrm.de)