

Geschäftsführung Rheinland-Pfalz (m/w/d)

Rhineland-Palatinate

Unser Kunde ist ein renommierter und global agierender Hersteller von Baumaschinen sowie Ausrüstung mit Sitz in Deutschland. Als Teil eines globalen Konzerns mit 14 Produktionsstätten verteilt auf vier Kontinente bietet das Unternehmen innovative Lösungen für die Bauindustrie, darunter Bagger, Radlader, Straßenbaumaschinen und ähnliche. Der Standort wurde 1897 gegründet und beherbergt eine Forschungs- und Entwicklungsabteilung sowie eine Produktionsstätte. Es sind rund 950 Mitarbeiter:innen beschäftigt. Mit einem starken Fokus auf Qualität, Leistung und Nachhaltigkeit werden fortschrittliche Technologien entwickelt, um Effizienz, Sicherheit sowie Umweltverträglichkeit von Bauprojekten zu gewährleisten.

Stellenbeschreibung

Als Geschäftsführung sind Sie für alle Aspekte des Produktionsstandorts zuständig und tragen die Verantwortung für die Rentabilität, Entwicklung sowie die Führung des gesamten Bereichs Operations im Einklang mit der globalen Strategie. Sie vertreten die Interessen des Standorts gegenüber den lokalen Institutionen. Sie leiten die Betriebsabläufe, um die Betriebsziele in Bezug auf Sicherheit, Qualität, Produktionsleistung, Lieferung und Kundenzufriedenheit zu erreichen. Das Hauptaugenmerk liegt dabei auf der Produktion: Sie sind in enger Abstimmung mit der Produktionsleitung und wirken aktiv mit. Daneben werden Sie von den in direkter Berichtslinie stehenden Abteilungsleitungen aus Einkauf, Vertrieb, HR und F&E auf dem Laufenden gehalten und koordinieren diese. Darüber hinaus sind folgende wesentliche Aufgaben und Verantwortlichkeiten mit der Position verbunden:

- Entwicklung einer nachhaltigen Unternehmenskultur in Verbindung mit persönlicher Entfaltung, um einen sichereren Arbeitsplatz zu schaffen
- Kontinuierliche Leistung und Weiterentwicklung in allen Bereichen (Sicherheit, Mitarbeiter:innen, Qualität, Lieferung, Kosten, Umwelt)
- Bereitstellung und Verbesserung von Kapazität, um flexibel den Kunden- sowie Marktbedürfnissen zu entsprechen
- Entwicklung einer lokalen Strategie
- Verantwortung für die Prozessorganisation sowie Unterstützung und Steuerung kontinuierlicher Entwicklungen nach Lean-Prinzipien und -richtlinien
- Verantwortung für die Einhaltung gesetzlicher und standortspezifischer Vorschriften und Anforderungen
- Planung des Budgets und Investition gemäß interner Richtlinien
- Festlegung der Zuständigkeiten und Befugnisse der unterstellten Mitarbeiter:innen innerhalb der einzelnen Abteilungen

Besondere Anforderungen

Bildungsabschlüsse:

Relevantes Studium (z.B. Ingenieurwesen oder Betriebswirtschaften), Kenntnisse im Bereich der Fertigung von Vorteil

Berufserfahrung:

- Erfahrung und nachweisbare Erfolge in der Entwicklung und Umsetzung von Betriebs- und Fertigungsstrategien
- Fähigkeit zum Aufbau von Networking und positiven Handlungsbeziehungen
- Hohes Verständnis der Lean-Philosophie und -methodik
- Entwicklung und Umsetzung von operationalen Fertigungsstrategien

Spezielle Kenntnisse / Fähigkeiten:

- Informationsverarbeitung, Fertigungskompetenz sowie Fachwissen
- Technische Grundlagenkenntnisse der Fertigungsindustrie von Vorteil
- Klare und konsequente Ausrichtung auf Nachhaltigkeit

Führungserfahrung:

- Mehr als 15 Jahre Führungserfahrung mit Schwerpunkt auf dem operativen Geschäft
- Starke Führungspersönlichkeit mit nachweisbaren Erfolgen im Auf- und Ausbau organisatorischer Fähigkeiten

Sprachkenntnisse:

Verhandlungssichere Englischkenntnisse schriftlich sowie mündlich

Persönliche Fähigkeiten:

- Starke Führungsqualitäten
- Offenheit und Toleranz in internationalen und multikulturellen Arbeitsumgebungen
- Hohe Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeit
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Ausgeprägter analytischer Verstand und rationales Denken
- Stark ausgeprägtes Beziehungsmanagement
- Hervorragendes Organisationstalent mit hohem Maß an Eigenverantwortung
- Disziplin, persönliche Effizienz

Benefits

Das Bruttojahresgehalt besteht aus einem Fixum und einem variablen Anteil. Die absolute Höhe bemisst sich nach der Kompetenz und Berufserfahrung.

Der Arbeitsort ist in Rheinland-Pfalz.

Kontakt

Bei Rückfragen zu dieser Position steht Ihnen Blanka Schygulla unter +49 211-749 686-23 gerne jederzeit zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

If you have any questions regarding this position, please contact Blanka Schygulla under +49 211-749 686-23.

We look forward to receiving your application!

Referenznummer: 4459

Fischer HRM GmbH

Internationale Berater

für Human Resources Management

Niederkasseler Lohweg 18

40547 Düsseldorf

+49 (0)211 - 74 96 86 - 0

info@fischer-hrm.de